

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – Nº. 05/2025**HCP GESTÃO****UNIDADE: HOSPITAL DA MULHER DO RECIFE****RECIFE-PE, 26 DE JUNHO DE 2025.**

81 2011 0100



BR-101, 485, Curado



hcpgestao.org.br

O Hospital de Câncer de Pernambuco,

CONSIDERANDO a Lei Federal nº. 9.637/1998 e a Lei Municipal nº. 17.875/2013, que regulam a qualificação e o funcionamento de entidades sem fins lucrativos como Organizações Sociais;

CONSIDERANDO a celebração de Contrato de Gestão entre o estado de Pernambuco e a Sociedade Pernambucana de Combate ao Câncer (Hospital de Câncer de Pernambuco), qualificada como Organização Social de Saúde;

CONSIDERANDO o julgamento da ADI nº. 1923 pelo Supremo Tribunal Federal e do Relatório de Auditoria, processo nº. 018.739/2012-1, pelo Tribunal de Contas da União, os quais fixam os princípios e as normas que devem ser observados pelas Organizações Sociais;

CONSIDERANDO a necessária observância aos princípios constitucionais da impessoalidade, da publicidade, da moralidade e da eficiência na realização do presente processo seletivo; torna pública a realização do Processo Seletivo para o preenchimento de 04 (Quatro) vagas para início imediato e formação de cadastro reserva, destinadas aos candidatos residentes e domiciliados no município de Recife e Região metropolitana, conforme descrito neste regulamento.

A validade do processo seletivo é de 06 (seis) meses, a contar da data de homologação do resultado.



81 2011 0100



BR-101, 485, Curado



hcpgestao.org.br

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE

De acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados nº 13.709/18 e legislação vigente aplicável, o titular dos dados pessoais declara estar ciente e de acordo com as disposições aqui descritas e autoriza, de forma livre e expressa, o tratamento de dados pessoais e informações pelo HCP Gestão, respeitando os princípios de transparência, necessidade, adequação e finalidade para os dados aqui coletados conforme edital publicado.

O HCP Gestão fará uso destes dados para cadastro de profissionais e serão armazenados por 12 meses, utilizando as medidas técnicas e organizacionais necessárias para preservar a privacidade dos dados coletados seguindo as melhores práticas de mercado.

O HCP Gestão respeita e garante ao titular a possibilidade de exercer seus direitos: (i) Confirmação da existência de tratamento; (ii) o acesso aos dados, (iii) a correção de dados incompletos, (iv) inexatos ou desatualizados, (v) a anonimização, (vi) bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade, (vii) a portabilidade de seus dados a outro fornecedor de serviço ou produto, mediante requisição expressa pelo titular, (viii) a eliminação dos dados tratados com consentimento do titular, (ix) a informação sobre a possibilidade de não fornecer o seu consentimento, bem como de ser informado sobre as consequências, em caso de negativa e a (x) revogação do consentimento

Para exercer seus direitos relacionados à Lei Geral de Proteção de Dados entre em contato com o Encarregado de Dados no e-mail dpo@hcp.org.br. **Em hipótese alguma deverá enviar currículos para este e-mail.**

Para informações detalhadas sobre como tratamos os seus dados pessoais consulte a política de privacidade em <https://www.hcpgestao.org.br/privacidade>.

Para esclarecimentos e dúvidas sobre o processo seletivo entrar em contato com o endereço de e-mail informado nas demais seções do edital.



81 2011 0100



BR-101, 485, Curado



hcpgestao.org.br

1. DAS VAGAS

Cargo	Categoria Profissional	Carga Horária	Vaga*	Salário Bruto	Status
ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40 HS SEMANAIS	1	R\$ 1.868,84	IMEDIATO
ENFERMEIRO (A) – CONTROLADOR DE INFECÇÕES (TEMPORÁRIO)	NÍVEL SUPERIOR	DIARISTA 40 HS SEMANAIS	1	R\$ 3.679,30	IMEDIATO
PSICÓLOGO (A) – SONY SANTOS (FERISTA)	NÍVEL SUPERIOR	PLANTONISTA 12x60 HS SEMANAIS	1	R\$ 2.501,71	IMEDIATO
TÉCNICO (A) DE ENFERMAGEM (TEMPORÁRIO)	NÍVEL TÉCNICO	PLANTONISTA 12X36 HS SEMANAIS	1	R\$ 1.518,00	IMEDIATO

* Todas as vagas são extensivas a candidatos PCD's

** Para os cargos de Técnico (a) de enfermagem e Enfermeiro será assegurado também o previsto na Lei nº 14.434, de 04 de agosto de 2022, mediante a assistência financeira do Ministério da Saúde.

1.1 Além dos salários brutos previstos neste Regulamento serão devidas as verbas remuneratórias adicionais de acordo com as legislações específicas, as Convenções Coletivas e os Acordos Coletivos.

2. INSCRIÇÃO

2.1 As inscrições para as vagas descritas no item 1 deste Regulamento serão totalmente gratuitas e realizadas exclusivamente através do link: https://hpgestao.org.br/processo_seletivo_hpgestao/public/, no período de **26/06/2025 a 30/06/2025**.

2.2 Os candidatos ao acessarem o link descrito no item 2.1, devem escolher a opção da vaga para **HMR - Hospital da Mulher do Recife**.

2.3 Os candidatos devem preencher **todos os campos disponíveis** no link descrito no item 2.1, responder ao questionário após o preenchimento da inscrição.

2.4 Cada candidato só poderá realizar a inscrição para um único cargo.

2.5 Os candidatos são responsáveis pela veracidade das informações fornecidas no processo seletivo. Fornecer informações falsas representa quebra de confiança e pode gerar a eliminação do candidato.



81 2011 0100



BR-101, 485, Curado



hpgestao.org.br

2.6 Os candidatos que se inscreverem nos processos seletivos exclusivos para PCD's e reabilitados, devem especificar a sua deficiência e anexar o laudo médico ou certificado de reabilitação no campo destinado, para que sua participação seja validada no referido processo seletivo. O candidato que não sinalizar as informações da deficiência e não anexar a documentação comprobatório será eliminado do processo seletivo.

3. CONFLITO DE INTERESSE E RELAÇÃO DE PARENTESCO

Não é permitido à(o) Candidato(a) exercer funções:

3.1 Em que haja relação de subordinação direta ou indireta com superior hierárquico com o qual possua Relacionamento de Parentesco ou por Afinidade.

3.2 Em áreas nas quais tenha influência de decisão na gestão de processos (atividades) de outro(a) Colaborador(a) com o(a) qual possua Relacionamento de Parentesco ou por Afinidade.

3.3 Em áreas nas quais tenha poder de tomada de decisão referente à remuneração e desempenho de outro(a) Colaborador(a) com o(a) qual possua Relacionamento de Parentesco ou por Afinidade.

4. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo será realizado de acordo com as etapas de avaliação citadas abaixo.

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	1ª Etapa Questionário de Ética Profissional	2ª Etapa Avaliação de Conhecimentos	3ª Etapa Avaliação Curricular	4ª Etapa Entrevista Profissional
NÍVEL MÉDIO	Sim	Sim	Sim	Sim
NÍVEL TÉCNICO	Sim	Sim	Sim	Sim
NÍVEL SUPERIOR	Sim	Sim	Sim	Sim

4.1 PRIMEIRA ETAPA: QUESTIONÁRIO DE ÉTICA PROFISSIONAL.

4.1.1 Nesta etapa o candidato responderá ao questionário de ética profissional, disponibilizado após a conclusão da inscrição.

4.1.2 Esta etapa possui caráter eliminatório, onde serão considerados aprovados, os candidatos com quantitativo de acertos no questionário, em um percentual de 60% das questões.



81 2011 0100



BR-101, 485, Curado



hcpgestao.org.br

4.1.3 A não realização desta etapa implicará na eliminação do candidato, sendo obrigatória a sua conclusão e aprovação para evolução no processo seletivo.

4.1.4 O resultado da etapa será disponibilizado imediatamente após a sua conclusão, juntamente com as orientações para as próximas etapas, em caso de aprovação.

4.2 SEGUNDA ETAPA: AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTO

4.2.1 Esta etapa terá caráter eliminatório e classificatório e será submetida para todos os candidatos aprovados na 1ª etapa conforme descrição no item 4.1 Questionário de Ética Profissional. A avaliação de conhecimentos será realizada na modalidade online e o acesso será através da Área do candidato, pelo link: https://hcpgestao.org.br/processo_seletivo_hcpgestao/public/termo_uso

4.2.2 Serão eliminados os candidatos que não alcançarem percentual mínimo de 60% em acertos na avaliação de conhecimento específico.

4.2.3 A não realização desta etapa no prazo estipulado, implicará na eliminação do candidato, sendo obrigatória a sua conclusão e aprovação para evolução no processo seletivo.

4.2.4 O resultado da etapa será disponibilizado após a sua conclusão, juntamente com as orientações para as próximas etapas, em caso de aprovação. O candidato também poderá consultar o resultado da etapa de avaliação de conhecimentos, acessando a “Área do candidato”, através do link: https://hcpgestao.org.br/processo_seletivo_hcpgestao/public/termo_uso

4.3 TERCEIRA ETAPA: AVALIAÇÃO CURRICULAR (CADASTRAMENTO DO CURRÍCULO NO PORTAL)

4.3.1 Nesta etapa os candidatos realizarão o cadastro das experiências profissionais no portal de seleção, obedecendo aos requisitos descritos no ANEXO I deste regulamento.

4.3.2 A etapa possui caráter eliminatório e classificatório, as informações profissionais fornecidas serão classificadas pelo tempo de experiência no cargo e nas atividades/competências exigidas neste Edital.

4.3.3 A não realização desta etapa implicará na eliminação do candidato, sendo obrigatória a sua conclusão para evolução no processo seletivo.

4.4 QUARTA ETAPA: ENTREVISTA PROFISSIONAL



81 2011 0100



BR-101, 485, Curado



hcpgestao.org.br

4.4.1 **Esta etapa terá caráter classificatório e eliminatório** e será aplicada para os candidatos classificados ao final da 3^a etapa deste processo seletivo.

4.4.2 A entrevista consistirá em uma análise comportamental do candidato, bem como de seu conhecimento técnico, avaliando o perfil necessário para a ocupação do (s) cargo(s), divulgado neste Edital.

4.4.3 A eliminação nesta etapa ocorrerá, caso o candidato demonstre ter perfil incompatível com as exigências contidas neste edital, para atuação no serviço de saúde pública.

4.4.4 Eliminado o candidato nesta etapa, outro será convocado, respeitada a ordem de classificação, dentro do prazo estabelecido neste Edital (6 meses).

4.4.5 O resultado da etapa, por cargo, do presente processo seletivo será divulgado no link: https://hcpgestao.org.br/processo_seletivo_hcpgestao/public/#part4 e juntamente convocado pelo e-mail cadastrado na inscrição. O contato será exclusivamente por estes canais (Portal e E-mail).

5. CONVOCAÇÃO PARA A ETAPA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL

5.1 O candidato convocado para a 4^a Etapa deverá chegar com 30 (trinta) minutos de antecedência do horário agendado, portando documento de identificação com foto. Outros documentos comprobatórios poderão ser solicitados, a depender da vaga pretendida.

5.3 Serão dados o limite de tolerância de atraso de **10 (dez) minutos, após este prazo não será possível a participação**, sendo o candidato considerado eliminado.

6. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

6.1 Os candidatos serão classificados para etapa de entrevista pelo somatório das pontuações obtidas na 1^a e na 2^a Etapa, convocado em blocos de até 20 candidatos por chamada.

7. RESULTADO

7.1 O resultado final, por cargo, do presente processo seletivo será divulgado no link: https://hcpgestao.org.br/processo_seletivo_hcpgestao/public/ e através do e-mail cadastrado na inscrição.

8. REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO



81 2011 0100



BR-101, 485, Curado



hcpgestao.org.br

8.1 Os candidatos aprovados neste processo seletivo, deverão comparecer ao setor de Desenvolvimento Humano, conforme convocação via e-mail, seguindo as orientações da forma de envio da documentação admissional. Documentos solicitados na ocasião:

Apresentar Original e Cópia
• Carteira de Trabalho Digital - Impressa
• 01 Foto 3x4 recente
Apresentar Cópia
• RG – Identidade
• CPF
• PIS
• Certidão de Nascimento ou Casamento
• Comprovante de Residência Atualizado
• Título de Eleitor
• Carteira de Vacinação Atualizada (DT, Hepatite B e Tríplice Viral, COVID-19)
• Cartão do SUS
• Carteira Reservista
• Certificado de Escolaridade ou Diploma
• Certificado de especialização (se necessário)
• Cartão VEM Trabalhador (Trajeto casa-trabalho-casa, dentro da região metropolitana da prestação de serviço, para aqueles que forem optantes).
• Registro Profissional do Conselho de Classe (dentro da validade)
• Declaração de nada consta do conselho da classe
Dependentes
• Cartão de Vacinação – filhos até 5 anos
• Certidão de Nascimento – dependentes menores de 14 anos
• Cópia do RG e CPF (filhos a partir dos 08 anos e cônjuges)
• Declaração Estabelecimento Escolar – filhos maiores de 05 anos
PCD's e Profissionais Reabilitados
• Laudo médico (se PCD)
• Laudo Caracterizador + CIF (responsabilidade do candidato, se PCD).
• Certificado de reabilitação (se reabilitado)

8.2 Submeter-se-ão os candidatos aprovados aos exames médicos admissionais (NR7) que possui caráter eliminatório.

8.3 Os candidatos deverão atender aos requisitos específicos para o desempenho do cargo e possuir a habilitação exigida (formação/escolaridade, especialização), como experiência em carteira de trabalho e registro no conselho de classe profissional ATIVO, para os cargos de especialistas.



81 2011 0100



BR-101, 485, Curado



hcpgestao.org.br

8.4 O não comparecimento do candidato convocado ou que não entregar a documentação informada no item 8.1, implicará em sua desistência, independente de notificação, ocasionando a convocação do próximo candidato classificado.

8.5 O candidato aprovado será contratado, sendo que os primeiros 90 (noventa) dias são considerados período de experiência, que serão avaliados em 02 (dois) períodos, cada um de 45 (quarenta e cinco) dias;

9. REGIME DE CONTRATAÇÃO

9.1 Todos os funcionários serão contratados sob **regime da CLT**.

10. DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1 Em caso de problemas na inscrição ou nas demais etapas da seleção, enviar e-mail para o seguinte endereço eletrônico: recrutamento.selecao@hcpgestao.org.br / portal@hcpgestao.org.br. O horário de atendimento para suporte técnico é das 07:00 às 16:00

10.2 Para mais informações, qualquer interessado poderá enviar e-mail para o seguinte endereço eletrônico: recrutamento.selecao@hcpgestao.org.br. O horário de atendimento para suporte técnico é das 07:00 às 16:00.

10.3 Não recebemos currículos, todo o processo seletivo é realizado através do nosso Portal de Processo Seletivo.



81 2011 0100



BR-101, 485, Curado



hcpgestao.org.br

ANEXO I – REQUISITOS PARA OS CARGOS

Cargo	Qualificação Profissional	Requisitos Acadêmicos/ Profissionais
ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO	NÍVEL MÉDIO	<p>Escolaridade: Ensino Médio Completo ou Superior (cursando), fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC.</p> <p>Experiência Mínima: 06 meses na função, preferencialmente em unidade hospitalar.</p> <p>Perfil Técnico: Conhecimento do sistema MV, vivência no setor de manutenção predial, elétrica e refrigeração. Noções de estoque de almoxarifado.</p> <p>Perfil Desejável: Habilidade no uso de recursos de informática. Controle de documentos. Conhecimento em Excel.</p> <p>Perfil Comportamental: Iniciativa, Empatia, Senso de urgência, Dinamismo e execução, Foco e versatilidade, Relacionamento e espírito de equipe.</p>
ENFERMEIRO (A) – CONTROLADOR DE INFECÇÕES (TEMPORÁRIO)	NÍVEL SUPERIOR	<p>Escolaridade: Graduação completa em Enfermagem, comprovada por meio de diploma emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificado de conclusão de Residência em Enfermagem em Infectologia ou MBA de gestão em saúde e Controle de Infecções. • Registro profissional ativo no conselho da classe. <p>Experiência Mínima: 06 meses na função em unidade hospitalar.</p> <p>Perfil técnico: Experiência em críticos neonatal e/ou adultos. Conhecimento em Excel nível avançado</p> <p>Perfil Desejável: Experiência em controle de Infecções em Neonatologia. Vivência em processos de Acreditação Hospitalar</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e visão, Inovação, Espírito de equipe, Observação e análise, Relacionamento, Senso de urgência, Liderança, Dinamismo e execução, Foco e versatilidade, Organização, Disseminação de conhecimento.</p>
PSICÓLOGO (A) SONY SANTOS (FERISTA)	NÍVEL SUPERIOR	<p>Escolaridade: Graduação completa em Psicologia, comprovada por meio de diploma emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro Profissional <u>ativo</u> no Conselho da Classe. <p>Experiência: Mínimo de 06 meses na função em ambiente hospitalar.</p>



		<p>Perfil Técnico: Domínio sobre conhecimento em violência. Conhecimento sobre gênero. Conhecimento em Legislação e Proteção.</p> <p>Perfil Desejável: Conhecimento em técnicas de atendimento e intervenção. Conhecimento em ficha de notificação. Conhecimento em abordagens terapêuticas especializadas.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Espírito de Equipe, Relacionamento, Dinamismo e Execução, Senso de urgência e Disseminação do Conhecimento.</p>
TÉCNICO (A) DE ENFERMAGEM (TEMPORÁRIO)	NÍVEL TÉCNICO	<p>Escolaridade: Ensino Médio Completo, fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC.</p> <p>Experiência Mínima: Desejável experiência comprovada na função de no mínimo 06 meses.</p> <p>Perfil Técnico: Conhecimento e habilidade com assistência ao RN grave. Conhecimento e habilidade em acessos venosos e preparo de medicações em neonatologia. Conhecimento em prevenção de infecção relacionado à assistência.</p> <p>Perfil Desejável: Conhecimento em método canguru. Conhecimento em aleitamento materno.</p> <p>Perfil Comportamental: Senso de urgência, Percepção e Visão; Espírito de Equipe e Relacionamento; Dinamismo e Execução; Foco e Versatilidade; Observação e Análise.</p>

ANEXO II – ATRIBUIÇÕES DO CARGO

Cargo	Atribuições do cargo
ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO	Acompanhar as solicitações de serviços de manutenção emitidos pelas diversas setores das unidades: acessar o sistema informatizado, verificar os pedidos, emite as Ordens de Serviço (OS) e encaminha ao supervisores para avaliação e liberação do serviço. Fazer o “follow-up” de cada OS emitida e presta informação aos solicitantes sobre o andamento do trabalho, dar baixa quando da conclusão do serviço, emitir planilha lançando as despesas incorridas nos serviços de manutenção para avaliação dos custos vinculando-as aos equipamentos. Emitir solicitações de compra de peças e serviços para a área de Manutenção e encaminhar para o setor responsável. Planilhar e arquivar os pedidos emitidos para controle e acompanhamento. Executar serviços administrativos de ordem geral em apoio à área: digitar documentos, prestar atendimento telefônico, cuidar da organização do arquivo e do armário de materiais e prestar informações gerais à equipe. Atuar junto a gestão dos contratos e realizar controle de estoque e executar outras tarefas relacionadas com o cargo.
ENFERMEIRO (A) – CONTROLADOR DE INFECÇÕES	Realizar vigilância epidemiológica de maneira sistemática e rotineira através da busca ativa aos setores críticos, como UTI's, registrando os dados obtidos nas fichas de investigação e de notificação de infecção; Proceder à investigação epidemiológica quando houver indicação; Cumprir protocolos relacionados ao controle de infecção hospitalar; Participar de auditorias periódicas aos serviços realizados pelas diversas áreas do Hospital da Mulher e empresas que prestam serviços terceirizados; Padronizar resoluções adequadas quanto à prevenção, tratamento e controle de infecções hospitalares; Padronizar, treinar, implantar medidas de Precaução Padrão e Precaução adicionais em todas as unidades do hospital sob supervisão da CCIH; Elaborar, treinar, implantar rotinas operacionais para os serviços de assistência direta ou indireta ao paciente como: Enfermagem, Serviço de Nutrição e Dietética, Hotelaria, Higiene e Limpeza, Farmácia, Manutenção e Recepção, direcionando a prevenção e controle das infecções hospitalares; Realizar palestras em conjunto com a Educação Permanente, cursos de atualização para profissionais de saúde e outros, objetivando capacitar quadros técnicos para prevenção e controle de infecção hospitalar; Desenvolver trabalho integrado com todos os setores do hospital, buscando observar fatos relacionados à prevenção e controle das infecções hospitalares; Gerenciar os resíduos produzidos na instituição, elaborando anualmente o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviço de Saúde (PGRSS); Elaborar impressos específicos que orientem na prevenção e controle das infecções hospitalares; Assessorar, quando solicitado, em projetos de construção e reforma da estrutura física hospitalar, objetivando a prevenção e controle de infecção hospitalar; Manter sistematicamente programa educativo de orientação aos usuários e seus familiares acerca de medidas de prevenção e controle de infecção hospitalar;



PSICÓLOGO (A) FERISTA	<p>Organizar as atividades do setor de psicologia. Zelar pelos materiais e equipamentos do setor. Controlar o uso adequado e econômico do material em geral; Assegurar sistema padronizado de registro de dados, possibilitando a uniformização das informações em prontuário respeitando o direito ao sigilo. Realizar a evolução da usuária na admissão, assim como nas intercorrências. Acolher e acompanhar a usuária, desde o primeiro atendimento caso ela deseje. Orientar acompanhantes e/ou familiares; Identificar temas socioeducativos para palestras e debates periódicos; Elaborar relatórios e estatísticas periódicas das atividades realizadas; Participar das reuniões do setor; Cumprir e fazer cumprir regulamentos como os Procedimentos Operacionais Padrão (POP's) e o regimento interno do setor; Fazer cumprir normas e rotinas da CGBP; Cumprir o Código de Ética dos Profissionais de Psicologia; Supervisionar estágio dos acadêmicos e/ou residentes de psicologia.</p>
TÉCNICO (A) DE ENFERMAGEM (TEMPORÁRIO)	<p>Prestar o atendimento inicial a todos os pacientes de urgência e emergência; prestar assistência de enfermagem a todos os pacientes admitidos na Unidade Hospitalar conforme protocolo do serviço; participar de ações de promoção, prevenção, proteção e reabilitação da saúde individual e coletiva; prestar assistência ao paciente no pré, trans e pós-operatório; realizar acolhimento dos usuários; executar, o atendimento a pacientes; executar serviços técnicos de enfermagem; observar, reconhecer e descrever sinais e sintomas; executar atividades de desinfecção e esterilização; executar tratamentos especificamente prescritos, ou de rotina; prestar cuidados de higiene e conforto ao paciente e zelar por sua segurança; zelar pela limpeza e organização do material e equipamentos; administrar medicamentos, sob a supervisão do enfermeiro; acompanhar os usuários em atividades terapêuticas e sociais; realizar ações que envolvam famílias; realizar ações de educação em saúde a grupos específicos e famílias, conforme planejamento da equipe de saúde; participar de reuniões técnicas; atuar em equipe multidisciplinar; prestar outros serviços correlatos com a função ou definidos em regulamento; participar, quando solicitado, de Comissões de Qualidade Hospitalar (Controle de Infecção Hospitalar, Prontuário, Ética) e outras necessárias à instituição; trabalhar em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança; cumprir com sua escala de plantão, previamente construída e informada pela Coordenação da Unidade; realizar transferência inter-hospitalar e intra-hospitalar quando necessário.</p>

ANEXO III - CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

	DATAS
Período de inscrição e realização de questionário de ética	26/06/2025 a 30/06/2025
Data prevista para avaliação de conhecimento	01/07/2025 a 02/07/2025*
Data prevista para cadastro de experiências	01/07/2025 a 02/07/2025*
Data prevista para entrevistas	07/07/2025 a 08/07/2025*
Data prevista para resultado final	10/07/2025*



* As datas deste cronograma **poderão** sofrer eventuais alterações enquanto não consumada a providência ou evento que lhe disser respeito circunstância que será mencionada em edital ou aviso a ser publicado.



81 2011 0100



BR-101, 485, Curado



hcpgestao.org.br